



BASES DA CONVOCATORIA PARA A SELECCIÓN DE PERSOAL TEMPORAL, CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA, MODALIDADE: OBRA E SERVIZO, DE UN POSTO DE TRABALLO CON DESTINO O CENTRO DE INNOVACIÓN E SERVIZOS TECNOLÓXICOS DA MADEIRA DE GALICIA (CIS-MADEIRA):

I. Obxecto da convocatoria:

En cumprimento da Lei 10/1996, de 5 de novembro, de actuación de entes e empresas nas que ten participación maioritaria a Xunta de Galicia, en materia de persoal e contratación, a Fundación para o Fomento da Calidade Industrial e Desenvolvemento Tecnolóxico de Galicia acorda a convocatoria de selección de persoal.

É obxecto desta convocatoria a selección por parte do CIS-Madeira pertencente á Fundación para o Fomento da Calidade Industrial e Desenvolvemento Tecnolóxico de Galicia, de UN (1) posto de traballo, na modalidade de obra e servizo determinado, para a execución das tarefas do proxecto "ECOINNOVACIÓN EN EMPRESAS DA INDUSTRIA DA MADEIRA DE GALICIA".

As tarefas a desenvolver serán as de realización de toma de datos e visitas nas empresas participantes no proxecto, ensaios, análise, deseños e execución de informes.

II. Perfil do candidato:

1 Técnico Medio:

a) Titulación: Enxeñería Técnica Química ou Enxeñería Técnica Industrial da especialidade Química Industrial.

b) Valorarase:

- i. Experiencia profesional en traballos realizados para a industria da madeira relacionados co Análise de Ciclo de Vida, Ecoinnovación de procesos e materiais e o Ecodeseño
- ii. Formación complementaria en Análise de Ciclo de Vida, Ecoinnovación de procesos e materiais e o Ecodeseño
- iii. Participación en proxectos relacionados coa industria da madeira no relativo á Análise de Ciclo de Vida, Ecoinnovación de procesos e materiais e o Ecodeseño



III. Réxime xurídico da contratación:

O contrato revestirá a modalidade de contrato de obra e servizo , conforme ó establecido no artigo 15.1 A) do Estatuto dos Traballadores e ó artigo 7 da Lei 10/1996, de 5 de novembro, de actuación de entes e empresas nas que ten participación maioritaria a Xunta de Galicia, en materia de persoal e contratación.

IV. Duración:

A As contratacións obxecto da presente convocatoria efectuaranse con carácter temporal, limitada á duración dos traballos para cuxa execución se contrata ao traballador/a no proxecto indicado ó inicio das Bases. A duración prevista para dito proxecto é de dezoito meses.

V. Requisitos xerais dos candidatos:

Os/as aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos xerais referidos a data na que conclúa o prazo de presentación de solicitudes de participación e manter ata o momento de toma de posesión do posto resultante deste proceso selectivo :

- a) Posuír e acreditar a titulación académica esixida na convocatoria no apartado II ou estar en condicións de obtela dentro do prazo de presentación de solicitudes. Os títulos obtidos no estranxeiro ou en centros universitarios privados españois deberán estar homologados oficialmente.
- b) Ter nacionalidade dun estado membro da Unión Europea, así como os nacionais de aqueles estados ós que, en virtude de tratados internacionais subscritos pola Unión Europea e ratificados por España, lles sexa aplicable a libre circulación de traballadores nos termos en que está definida no tratado constitutivo da Unión Europea.

Tamén poderán participar, calquera que sexa a súa nacionalidade, o cónxuxe dos españois e dos nacionais dalgún dos demais estados membros da Unión Europea, cando así o prevexa o correspondente tratado, e o dos nacionais dalgún estado ó que, en virtude dos tratados internacionais celebrados pola unión Europea e ratificados por España, sexa de aplicación á libre circulación de traballadores, sempre que non estean separados de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións poderán participar os seus descendentes e os do seu cónxuxe menores de vinte e un anos ou maiores de dita idade que vivan ás súas expensas.

Así mesmo, poderán participar os estranxeiros que, non estando incluídos nos parágrafos anteriores, teñan residencia legal en España.

- c) Ter cumpridos os 16 anos de idade e non ter alcanzada a idade de xubilación forzosa.
- d) Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida desempeñar as funcións correspondentes á praza á que opte.



- e) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no que fora separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, no atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público”.
- f) Estar en posesión do CELGA 4, curso de Perfeccionamento do Idioma Galego ou equivalente debidamente homologados polo órgano competente en materia de Política Lingüística da Xunta de Galicia, de acordo coa disposición segunda da Orde do 16 de xullo de 2007 pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos da lingua galega. Para aqueles que non posúan dito curso e accedan a fase de entrevista persoal, antes de realizarse esta, deberán superar unha proba de dominio do idioma galego.

A omisión na acreditación de calquera dos apartados anteriores será motivo de exclusión do proceso de selección.

VI. Solicitudes:

Quen desexe tomar parte no proceso de selección deberá formular a súa solicitude no modelo de instancia que figura como anexo II. Xunto coa instancia presentarse a seguinte documentación (dita documentación irá numerada correlativamente e co número total de folios (--/--)).

- a) Instancia. (Anexo II) con fotografía tamaño carné.
- b) Documento de Identificación: Fotocopia do D.N.I., N.I.E., Pasaporte ou documento que acredite nacionalidade.
- c) Fotocopia do título académico, que acredite a titulación esixida.
- d) No caso de contar con experiencia profesional previa, esta acreditarase con:
 - Certificado de Vida Laboral emitido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social e ademáis certificado de empresa ou dos contratos de traballo, os cales, de forma coherente co certificado de vida laboral, deberán describir, co maior detalle posible, as funcións desempeñadas.
 - No caso de que o solicitante adquirise a experiencia a través de bolsas, credencial de concesión e documento acreditativo expedido polo organismo correspondente das funcións realizadas.
- e) Documentación que acredite estar en posesión do CELGA 4, curso de Perfeccionamento do Idioma Galego ou estudos equivalentes debidamente homologados polo órgano competente en materia de Política Lingüística. Para aqueles que non posúan dito curso e accedan a fase de entrevista



persoal, antes de realizarse esta, deberán superar unha proba de dominio do idioma galego.

- f) Currículum vitae coa documentación que acredite os méritos alegados. A omisión da documentación acreditativa de calquera mérito eliminará o mesmo da súa correspondente valoración. Todos eles acreditaranse con certificado da entidade correspondente.
- g) Aqueles outros documentos que o candidato xulgue oportunos.

Todos os méritos que os/as aspirantes aporten para a súa valoración, enténdese referidos ó día de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

VII. Lugar e prazo de presentación de solicitudes:

- As solicitudes serán dirixidas ao Director do CIS da MADEIRA e presentarse ou remitirse por correo certificado ó Centro de Innovación e Servizos da Madeira sito en Avd. de Galicia nº 5, Parque Tecnolóxico de Galicia, 32.901 San Cibrao das Viñas (Ourense)
- Deberán presentarse no modelo normalizado, Anexo II da presente convocatoria.
- O prazo de presentación será de 10 (dez) días naturais contados a partir do día seguinte da publicación da presente convocatoria en prensa.
- O enderezo que figure nas instancias considerarse como o único válido para os efectos de notificacións, sendo responsabilidade exclusiva do solicitante tanto un erro na súa consignación como a comunicación á Fundación, de calquera cambio nel.
- Finalizado o prazo de presentación de solicitudes, a comisión de selección publicará as listas previas de admitidos e excluídos ó proceso de selección, con indicación da causa de exclusión, no seu caso, establecéndose un prazo de 5 días naturais para reparar calquera erro que sexa subsanable.
- Todas as publicacións faranse no taboleiro de anuncios do CIS MADEIRA

VIII. Proceso de selección:

1. A avaliación das solicitudes, de conformidade co disposto no artigo 4 da Lei 10/1996, de 5 de novembro efectuarase por unha comisión designada ó efecto (Anexo I)
2. proceso de selección constará de dúas fases: concurso de méritos e entrevista persoal
3. Proba de galego, no caso de ser necesaria. Consistirá nunha tradución galego -castelán e outra castelán- galego. Sendo a súa valoración APTO ou NON APTO. Terá unha duración de trinta minutos. O lugar, data e hora anunciarase no taboleiro de anuncios do CIS Madeira.

IX. Primeira Fase: CONCURSO DE MÉRITOS



A avaliación dos candidatos realizarase mediante a valoración dos méritos acreditados por cada candidato, segundo o baremo do anexo III.

A FASE I non poderá superar un máximo de 40 puntos.

Finalizado o proceso de avaliación (Primeira fase), a Comisión publicará no taboleiro de anuncios do CIS MADEIRA, un acordo co listado da puntuación de todos/as os/as aspirantes.

Contra este acordo, os/as aspirantes que o consideren oportuno poderán presentar reclamación diante da comisión no prazo de cinco días naturais contados a partir do seguinte ó da súa exposición.

X. Entrevista persoal

Unha vez finalizado o proceso de avaliación dos méritos alegados polos solicitantes, a Comisión publicará, no taboleiro de anuncios do CIS Madeira, aqueles/as candidatos/as seleccionados/as para acudir á Entrevista Persoal e a data, hora e lugar da mesma. E, de ser necesario tamén se indicará aqueles que teñen que realizar a proba de galego.

A Comisión realizará unha entrevista a aqueles candidatos/as que teñan unha diferenza igual ou inferior a catro (4) puntos co candidato de maior puntuación na fase de concurso.

Dita entrevista terá unha puntuación máxima de 4 puntos .Versará sobre:

- Perfil do candidato
- Comentarios acerca do currículo vitae
- Idoneidade do candidato para o posto
- Disponibilidade de incorporación
- Contraste de coñecementos
- Expresión oral

e terá unha duración máxima de quince minutos.

Finalizada a Segunda Fase, a Comisión publicará no taboleiro de anuncios do CIS MADEIRA, un acordo co listado da puntuación de tódolos aspirantes.

Contra este acordo, os aspirantes que o consideren oportuno poderán presentar reclamación diante da comisión no prazo de cinco días naturais contados a partir do seguinte ó da súa exposición.

XI. Criterios de desempate:

En caso de empate desempatarase co que obtivera máis puntos no apartado de Experiencia.

En segundo lugar, desempatarase por orde alfabético empezando pola letra establecida na resolución da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza do 29 de xaneiro do 2009 (DOG núm. 24 do 4 febreiro do 2009).



XII. Concluído o proceso anterior, a comisión de selección publicará, no taboleiro de anuncios do CIS MADEIRA o nome da persoa seleccionada facendo constar a documentación complementaria que deberán aportar para formalizar o contrato.

Cos restantes candidatos, elaborárase unha lista de reserva para futuras contratacións temporais do CIS MADEIRA correspondentes co obxecto das presentes bases e por unha vixencia temporal igual a do obxecto da obra.

O contrato temporal por obra e servizo determinado, que se asine, está suxeito ó período de proba regulado no artigo 14 do Estatuto dos traballadores, actuando como órgano de contratación da Fundación o seu Xerente, acto para o que está facultado en virtude da escritura de poder outorgada con data 29 de novembro de 2005 ante o notario do Ilustre Colexio de A Coruña D. Manuel Remuñan López e co número de protocolo 2196.

Santiago de Compostela, 8 de maio de 2009

Xosé Luis Villasante Carrera

Xerente da Fundación para o Fomento da Calidade Industrial e Desenvolvemento Tecnolóxico de Galicia

**Para calquera comunicación e demais incidencias, a Comisión terá como sede a oficina do CIS Madeira sito en Avd. de Galicia nº5, Parque Tecnolóxico de Galicia, 32.901 San Cibrao das Viñas (Ourense). Telf: 988-36.81.52*



ANEXO I

COMISIÓN DE SELECCIÓN:

1 .- A comisión de selección estará formada por:

- a. Presidencia: Director do Centro
- b. Secretaría: O responsable do proxecto do Centro
- c. Vogalía: 1 xefe de unidade do Centro

Poderán nomearse asesores do tribunal, os cales limitaranse ó exercicio das súas respectivas especialidades e colaborarán co tribunal con base exclusivamente nas mesmas.

- 2. Os membros da comisión absteranse de intervir, notificándollo ó presidente, cando concorran neles circunstancias das previstas no artigo 28 da Lei de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, ou que realizen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria.
- 3. presidente poderá solicitar ós membros da comisión de selección declaración expresa de non atopárense incurso nas causas sinaladas de abstención.
- 4. Os aspirantes poderán recusar ós membros da comisión de selección cando concorran as circunstancias previstas na presente base.
- 5. Para actuar validamente a comisión, requirirase a presenza de todos os seus membros.
- 6. As decisións da comisión de selección adoptaranse por maioría dos membros presentes no momento da votación e en caso de empate resolverá o voto de calidade do presidente da comisión de selección.
- 7. Para efectos de comunicación e demais incidencias, a comisión terá como sede o CIS MADEIRA sito en Avd. de Galicia nº 5, Parque Tecnolóxico de Galicia, 32.901 San Cibrao das Viñas (Ourense).



ANEXO II



SOLICITUDE PARA PARTICIPAR NO PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSOAL TEMPORAL A TRAVÉS DUN CONTRATO OBRA OU SERVIZO COMO TÉCNICO MEDIO PARA O CIS-MADEIRA:

Datos persoais:

Primeiro apelido: Segundo apelido

Nome: NIF:

Enderezo:

Localidade: Provincia:

Código Postal: Teléfono:

E-mail:

Data de nacemento: Localidade:

Provincia: Nacionalidade:

Nº de afiliación á Seguridade Social:

TITULACIÓN

DECLARACIÓN XURADA:

O abaixo asinante declara baixo xuramento non padecer enfermidade ou defecto físico que lle impida desempeñar as funcións correspondentes ó posto de traballo da praza á que opta, e non estar separado do servizo de ningunha Administración pública en virtude de expediente disciplinario, nin atoparse inhabilitado por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas.

"De conformidade co establecido na Lei Orgánica 15/1999, de 13 de decembro, de Protección de Datos de Carácter Persoal, o interesado queda informado e presta o seu consentimento expreso e inequívoco á incorporación dos seus datos ós ficheiros automatizados existentes na FUNDACIÓN e ó tratamento dos mesmos para esta convocatoria de prazas."

Fago constar que a presente documentación consta de ____ folios, numerados correlativamente do 1 ó ____

DOCUMENTACIÓN QUE ACHEGO:

- Foto pegada na Instancia Documento de Identificación Currículo Vitae
- Vida Laboral Seg. Social Certificado de Empresa/Entidade ____ Contrato/s de Traballo
- ____ Certificado/s Bolsa / Prácticas CELGA 4 /Curso d Perfeccionamento do Idioma Galego
- Outros:

Lugar e data:

Asdo:

XERENTE DA FUNDACIÓN PARA O FOMENTO DA CALIDADE INDUSTRIAL E DESENVOLVEMENTO TECNOLÓXICO DE GALICIA



ANEXO III

BAREMO:

A. Experiencia profesional:

Experiencia profesional acreditada no desenvolvemento de tarefas equivalentes á experiencia referida ao posto de traballo: 0,75 puntos/mes ata un máximo de 20 puntos.

Este subapartado non poderá superar un máximo de 20 puntos.

B. Formación e contribución científica- técnica:

- ◆ Cursos e seminarios de formación relacionada co posto: Máximo 10 puntos.

Só se valorará a formación relacionada coa denominación de cada posto, perfís dos candidatos, e que estea debidamente acreditada. 0,30 puntos/8 horas, só se valorarán cursos de duración igual ou superior a 8 horas.

- ◆ Realización de proxectos técnicos e/ou traballos de I+D relacionados coa temática técnica do posto: máximo 10 puntos.
 - Proxectos europeos: 5 puntos
 - Proxectos nacionais: 3 puntos.
 - Proxectos autonómicos: 2 puntos.

Este subapartado non poderá superar un máximo de 20 puntos.

Todos os méritos deberán estar debidamente acreditados, a través dun documento acreditativo ou certificado expedido pola entidade correspondente.