Fundación para o Fomento
da Calidade Industrial e
o Desenvolvemento
Tecnolóxico de Galicia

BASES DA CONVOCATORIA SELECTIVA PARA CUBRIR POLO SISTEMA DE CONCURSO E MEDIANTE CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA, MODALIDADE: OBRA E SERVIZO, DOUS (2) POSTO DE TRABALLO CON DESTINO O CENTRO DE INNOVACIÓN E SERVIZOS TECNOLÓXICOS DA MADEIRA DE GALICIA (CIS-MADEIRA):

I. Obxecto da convocatoria:

En cumprimento da Lei 10/1996, de 5 de novembro, de actuación de entes e empresas nas que ten participación maioritaria a Xunta de Galicia, en materia de persoal e contratación, a Fundación para o Fomento da Calidade Industrial e Desenvolvemento Tecnolóxico de Galicia acorda a convocatoria de selección de persoal.

É obxecto desta convocatoria a selección de DOUS (2) postos de carácter temporal para o CIS-Madeira pertencente á Fundación para o Fomento da Calidade Industrial e Desenvolvemento Tecnolóxico de Galicia, na modalidade de obra e servizo determinado.

A realización do contrato estará vinculada a existencia de dotación orzamentaria para ditos proxecto.

Ditos postos estarán distribuídos, segundo o proxecto, da seguinte maneira:

1. **PROXECTO DE "CLASIFICACIÓN E AVALIACIÓN NON DESTRUTIVA DA CALIDADE ESTRUCTURAL DA MADEIRA MACIZA DE CASTIÑEIRO E PIÑEIRO TEA EXISTENTE EN EDIFICIOS ANTIGOS DE GALIZA"**

    - Tarefas:
        - Realización de toma de datos , ensaios, análise, deseño e execución de informes
    - Duración prevista: 24 meses.
    - Titulación: Enxeñeiro Técnico Forestal ou Arquitecto Técnico.
    - Valorarase:
        - Experiencia profesional en aplicación da madeira en construcción nova e/ou en rehabilitación.
        - Formación complementaria en construcción e/ou en rehabilitación con madeira.
        - Participación en proxectos relacionados coa aplicación da madeira

2. **PROXECTO :"DESEÑO E IMPLANTACIÓN DUNHA REDE EFICIENTE NA CREACIÓN, INTEGRACIÓN E TRANSFERENCIA DE COÑECEMENTOS DO SISTEMA PRODUCTIVA DA MADEIRA DE GALICIA"**

- Tarefas:
  - Realización da adquisición, análise e validación de datos técnicos en empresas, deseño e elaboración de informes, desenvolvemento de actividades divulgativas e formativas.
- Duración prevista: 12 meses
- Titulación: Enxeñeiro Técnico ou Arquitecto Técnico.
- Valorarase:
  - A experiencia en deseño, prescrición e aplicación de madeira e productos derivados de madeira en construcción, mobiliario e carpintería.
  - Formación complementaria en deseño, prescrición e aplicación da madeira e productos derivados de madeira en construcción, mobiliario e carpintería.
  - Participación: en proxectos técnicos e actividades divulgativas relacionados coa aplicación da madeira mobiliario e carpintería e en construcción de mobiliario e carpintería.

II. Réxime xurídico da contratación:

O contrato revestirá a modalidade de contrato de obra e servizo , conforme ó establecido no artigo 15.1 A) do Estatuto dos Traballadores e ó artigo 7 da Lei 10/1996, de 5 de novembro, de actuación de entes e empresas nas que ten participación maioritaria a Xunta de Galicia, en materia de persoal e contratación.

III. Duración:

As contratacións obxecto da presente convocatoria efectuaranse con carácter temporal, con renovación anual, limitada á duración dos traballos para cuxa execución se contrata aos traballadores nos proxectos indicados ó inicio das Bases.

IV. Requisitos dos candidatos

Os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos xerais referidos a data na que conclúa o prazo de presentación de solicitudes de participación:

a) Posuír e acreditar a titulación académica esixida na convocatoria ou estar en condicións de obtela dentro do prazo de presentación de solicitudes. Os títulos obtidos no estranxeiro deberán estar homologados oficialmente.

b) Ter nacionalidade dun estado membro da Unión Europea, así como os nacionais de aqueles estados ós que, en virtude de tratados internacionais subscritos pola Unión Europea e ratificados por España, lles sexa aplicable a libre circulación de traballadores nos termos en que está definida no tratado constitutivo da Unión Europea.

   Tamén poderán participar, calquera que sexa a súa nacionalidade, o cónxuxe dos españois e dos nacionais dalgún dos demais estados membros da Unión Europea, cando así o prevexa o correspondente tratado, e o dos nacionais dalgún estado ó que, en virtude dos tratados internacionais celebrados pola unión Europea e ratificados por España, sexa de aplicación á libre circulación de traballadores, sempre que non estean separados de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións poderán participar os seus descendentes e os do seu cónxuxe menores de vinte e un anos ou maiores de dita idade que vivan ás súas expensas.

   Así mesmo, poderán participar os que, non estando incluídos nos parágrafos anteriores, se atopen en España en situación de legalidade, sendo titulares de documentos que lles habilite a residir e a poder acceder sen limitacións ao mercado laboral.

c) Ter cumpridos os 16 anos de idade e non ter alcanzada a idade de xubilación.

d) Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida desempeñar as funcións correspondentes á praza á que opte.

e) Non estar separado do servizo de ningunha Administración pública en virtude de expediente disciplinario, nin atoparse inhabilitado por sentencia firme para o exercicio de funcións públicas. Os aspirantes quen non teñan a nacionalidade Española deben acreditar igualmente non estar sometidos a sanción disciplinaria ou condena penal que impida no seu estado o acceso a Función Pública.

f) Estar en posesión do CELGA 4, do curso de Perfeccionamento do Idioma Galego ou estudios equivalentes debidamente homologado polo órgano competente en materia de Política Lingüística da Xunta de Galicia, de acordo coa disposición segunda da Orde do 16 de xullo de 2007 pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos da lingua galega. Para aqueles que non posúan dito curso e accedan a fase de entrevista persoal, antes de realizarse esta, deberán superar unha proba de dominio do idioma galego.

g) <u>Lugar e prazo das solicitudes:</u>

- As solicitudes serán dirixidas ao Director do CIS da MADEIRA e presentarase ou remitirase por correo certificado ó Centro de Innovación e Servizos da Madeira sito en Avd. de Galicia nº 5, Parque Tecnolóxico de Galicia, 32.901 San Cibrao das Viñas (Ourense)
- Deberán presentarse no modelo normalizado, Anexo II da presente convocatoria.
- O prazo de presentación será de 10 (dez) días naturais contados a partir do

día seguinte da publicación da presente convocatoria en prensa.

- O enderezo que figure nas instancias considerarse como o único válido para os efectos de notificacións, sendo responsabilidade exclusiva do solicitante tanto un erro na súa consignación como a comunicación á Fundación, de calquera cambio nel.
- Finalizado o prazo de presentación de solicitudes, a comisión de selección publicará as listas previas de admitidos e excluídos ó proceso de selección, con indicación da causa de exclusión, no seu caso, establecéndose un prazo de 5 días naturais para reparar calquera erro que sexa subsanable.
- Todas as publicacións faranse no taboleiro de anuncios do CIS MADEIRA

V. <u>Documentación a presentar obrigatoriamente:</u>

- Presentarase unha instancia no modelo normalizado e segundo se indica no punto anterior, con toda a documentación requirida. Dita documentación irá numerada correlativamente e co número total de folios (--/--).
- A omisión de calquera dos seguintes apartados será motivo de exclusión do proceso de selección.

- Instancia. (Anexo II) con fotografía tamaño carné.
- Documento de Identificación: Fotocopia do D.N.I., N.I.E., Pasaporte ou documento que acredite nacionalidade.
- Copia autenticada da titulación académica esixidas no apartado I.
- Documentación que acredite estar en posesión do título de Perfeccionamento en lingua galega ou estudos equivalentes, homologados polo órgano competente en materia de Política Lingüística para os efectos de quedar exento da proba de galego.
- No caso de contar con experiencia profesional previa, esta acreditarase con:

❖ Certificado de Vida Laboral emitido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social e, ademais, certificado de empresa ou dos contratos de traballo (onde se indiquen a categoría desempeñada)

❖ No caso de que o solicitante adquirise a experiencia a través de bolsas, credencial de concesión e documento acreditativo expedido polo organismo correspondente das funcións realizadas.

- Currículum vítae coa documentación que acredite os méritos alegados. A omisión da documentación acreditativa de calquera mérito eliminará o mesmo da súa correspondente valoración. Todos eles acreditaranse con certificado da entidade correspondente.
- Aqueles outros que os candidatos xulguen oportunos.

Todos os méritos que os aspirantes aporten para a súa valoración, enténdese referidos ó día de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

VI. Proceso de avaliación e selección:

- A avaliación das solicitudes, de conformidade co disposto no artigo 4 da Lei 10/1996, de 5 de novembro efectuarase por unha comisión designada ó efecto (Anexo I)

- O proceso de selección constará de dúas fases: concurso de méritos e entrevista persoal

- Proba de galego, no caso de ser necesaria. Consistirá nunha tradución galego -castelán e outra castelán- galego.Sendo a súa valoración APTO ou NON APTO. O lugar, data e hora anunciarase no taboleiro de anuncios do CIS Madeira.

VII. Primeira Fase: CONCURSO DE MÉRITOS

A avaliación dos candidatos realizarase mediante a valoración dos méritos acreditados por cada candidato, segundo o baremo do anexo III

A FASE I non poderá superar un máximo de 40 puntos.

Finalizado o proceso de avaliación (Primeira fase), a Comisión publicará no taboleiro de anuncios do CIS MADEIRA, un acordo co listado da puntuación de todos os aspirantes. No mesmo comunicado sinalaranse aqueles candidatos seleccionados para acudir á Segunda Fase (Entrevista Persoal); indicando a data, lugar e hora da mesma. E, de ser necesario, tamén se indicará aqueles que teñen que realizar a proba de galego.

Contra este acordo, os aspirantes que o consideren oportuno poderán presentar reclamación diante da comisión no prazo de cinco días naturais contados a partir do seguinte ó da súa exposición.

VIII. Segunda Fase: ENTREVISTA PERSOAL

Realizarase a aqueles candidatos que teñan unha diferencia igual ou inferior a catro (4) puntos co candidato de maior puntuación na fase de concurso.

Versará sobre:

- Perfil do candidato
- Comentarios acerca do currículo vítae
- Dispoñibilidade de incorporación
- Contraste de coñecementos
- Expresión oral

e terá unha duración máxima de quince minutos.

A Comisión de Selección poderá outorgar, nesta fase, unha puntuación máxima de 4 puntos.

Finalizada a Segunda Fase, a Comisión publicará no taboleiro de anuncios do CIS MADEIRA, un acordo co listado da puntuación de tódolos aspirantes.

Contra este acordo, os aspirantes que o consideren oportuno poderán presentar reclamación diante da comisión no prazo de cinco días naturais contados a partir do seguinte ó da súa exposición.

IX. Criterios de desempate:

- Aplicarase o recollido no artigo 37 da lei 7/2004,galega para igualdade de mulleres e homes.
- En caso de empate desempatarase co que obtivera máis puntos no apartado de Experiencia.
- En terceiro lugar desempatarase por orde alfabético empezando pola letra establecida na resolución da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza do 29 de xaneiro do 2008.

X. Concluído o proceso anterior, a comisión de selección publicará, no taboleiro de anuncios do CIS MADEIRA o nome da persoa seleccionada para cada posto facendo constar a documentación complementaria que deberán aportar para formalizar o contrato.

Cos restantes candidatos, elaborarase unha lista de reserva para futuras contratacións temporais do CIS MADEIRA correspondentes co obxecto das presentes bases e por unha vixencia temporal igual a do obxecto da obra.

Establecese unha puntuación mínima para a superación do proceso de 4 puntos.

O contrato temporal por obra e servizo determinado, que se asine, está suxeito ó período de proba regulado no artigo 14 do Estatuto dos traballadores, actuando como órgano de contratación da Fundación o seu Xerente, acto para o que está facultado en virtude da escritura de poder outorgada con data 29 de novembro de 2005 ante o notario do Ilustre Colexio de A Coruña D. Manuel Remuñan López e co número de protocolo 2196.

Santiago de Compostela, 19 de Febreiro de 2008

Xosé Luis Villasánte Carrera

Xerente da Fundación para o Fomento da Calidade Industrial e Desenvolvemento Tecnolóxico de Galicia

**Para calquera comunicación e demais incidencias , a Comisión terá como sede a oficina do CIS Madeira sito en Avd. de Galicia nº5, Parque Tecnolóxico de Galicia, 32.901 San Cibrao das Viñas (Ourense). Telf: 988-36.81.52*

ANEXO I

COMISIÓN DE SELECCIÓN

1. A comisión de selección estará formada por:

    a. Presidencia: Director do Centro

    b. Secretaría: O responsable dos proxectos do Centro

    c. Vogalía: 1 xefe de unidade do Centro

    Poderán nomearse asesores do tribunal, os cales limitaranse ó exercicio das súas respectivas especialidades e colaborarán co tribunal con base exclusivamente nas mesmas.

2. Os membros da comisión deberán absterse de intervir, notificándollo ao presidente, cando concorran neles circunstancias das previstas no artigo 28 da Lei de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

    O presidente poderá solicitar aos membros da comisión de selección declaración expresa de non encontrase incursos nas causas sinaladas de abstención.

    Os aspirantes poderán recusar aos membros da comisión de selección cando concorran as circunstancias previstas na presente base.

3. Son funcións da comisión de valoración:

    a. Avaliar os méritos, e outorgarlles cualificación aos aspirantes segundo as normas desta convocatoria.

    b. Formalizar, mediante actas, todo o proceso do concurso e o resultado final, que será remitido ao órgano de contratación mediante certificación do secretario da comisión de valoración respecto da lista de aspirantes por orde de cualificación, de máis alta á máis baixa.

4. En ningún caso a comisión de valoración poderá aprobar nin declarar que superou o proceso selectivo un número superior de aspirantes ao da praza convocada. Calquera proposta que contraveña o establecido será nula de pleno dereito

5. Para efectos de comunicación e demais incidencias, a comisión terá como sede o CIS MADEIRA sito en Avd. de Galicia nº 5, Parque Tecnolóxico de Galicia, 32.901 San Cibrao das Viñas (Ourense).

ANEXO II

FOTO

SOLICITUDE PARA PARTICIPAR NO PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSOAL TEMPORAL A TRAVÉS DUN CONTRATO POR OBRA E SEVIZO DETERMINADO PARA O CIS-MADEIRA:

POSTO/S AO / AOS QUE OPTA:

☐ Enx. Tec. Foresta ou Arquitecto Técnico

Datos persoais:

Primeiro apelido: .... Segundo apelido ....

Nome: .... NIF: ....

Enderezo: ....

Localidade: .... Provincia: ....

Código Postal: .... Teléfono: ....

E-mail: ....

Data de nacemento: .... Localidade: ....

Provincia: .... Nacionalidade: ....

Nº de afiliación á Seguridade Social: ....

TITULACIÓN ....

DECLARACIÓN XURADA:

O abaixo asinante declara baixo xuramento non padecer enfermidade ou defecto físico que lle impida desempeñar as funcións correspondentes ó posto de traballo da praza á que opta, e non estar separado do servizo de ningunha Administración pública en virtude de expediente disciplinario, nin atoparse inhabilitado por sentencia firme para o exercicio de funcións públicas.

"De conformidade co establecido na Lei Orgánica 15/1999, de 13 de decembro, de Protección de Datos de Carácter Persoal, o interesado queda informado e presta o seu consentimento expreso e inequívoco á incorporación dos seus datos ós ficheiros automatizados existentes na FUNDACIÓN e ó tratamento dos mesmos para esta convocatoria de prazas."

Fago constar que a presente documentación consta de ____ folios, numerados correlativamente do 1 ó ____

DOCUMENTACIÓN QUE ACHEGO:

☐ Foto pegada na Instancia ☐ Documento de Identificación ☐ Currículo Vitae

☐ Vida Laboral Seg. Social ☐ Certificado de Empresa/Entidade ☐ ___ Contrato/s de Traballo

☐ ___ Certificado/s Bolsa / Prácticas ☐ CELGA 4 /Curso d Perfeccionamento do Idioma Galego

☐ Outros:

Lugar e data:

Asdo: ....

XERENTE DA FUNDACIÓN PARA O FOMENTO DA CALIDADE INDUSTRIAL E DESENVOLVEMENTO TECNOLÓXICO DE GALICIA

ANEXO III

BAREMO:

A. Experiencia:

Experiencia profesional acreditada no desenvolvemento de tarefas equivalentes á experiencia referida ao posto de traballo: 0,75 puntos/mes ata un máximo de 20 puntos.

A experiencia acreditarase con:

- Certificado de Vida Laboral emitido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social e, ademais, certificado de empresa ou dos contratos de traballo (onde se indiquen a categoría desempeñada)
- No caso de que o solicitante adquirise a experiencia a través de bolsas, credencial de concesión e documento acreditativo expedido polo organismo correspondente das funcións realizadas.

Este sub-apartado non poderá superar un máximo de 20 puntos.

B. Formación e contribución científico-técnico:

- Cursos e seminarios de formación da temática técnica relacionada co posto e que estea debidamente acreditada. 0,5 puntos cada 8 horas, só se valorarán aqueles cursos de duración igual ou superior a 8 horas. Ata un máximo de 10 puntos.
- Realización de proxectos técnicos e/ou traballos de I+D relacionados coa temática técnica da praza. Ata un máximo de 10 puntos:
  - Proxectos europeos: 5 puntos.
  - Proxectos nacionais: 3 puntos.
  - Proxectos autonómicos: 2 puntos.

Este sub-apartado non poderá superara un máximo de 20 puntos.